

Saint-Julien les Metz 18 mars 2021

Déclaration liminaire en CT du 18 mars 2021

Mesdames et messieurs les élus,

Comme vous pouvez le constater, la représentativité des organisations syndicales lors des instances a fondu comme neige au soleil. Malgré les giboulées de mars et les températures négatives, nous aurions espéré un rayon de soleil et quelques degrés de plus dans nos relations.

Ces degrés de réchauffement auraient dû être ressenti par d'éventuelles signatures d'un ou plusieurs partenaires du projet de protocole. Malgré l'importance de l'ordre du jour, les concertations indispensables n'ont eu écho de la nécessité de vous déclarer ces quelques lignes.

Pour autant, nous avons tenté de vous alerter à l'occasion de notre entretien en présence d'Avenir Secours. **Le « mal être » qualifié d'une surprenante normalité par notre Président, est bien plus profond que l'argent proposé pour la mise en œuvre de ce protocole.** Nos indicateurs, nos entretiens, nos échanges avec nos collègues PATS, sapeurs, caporaux, sous-officiers et officiers sont des signaux faibles. Hélas, l'actualité à l'Etat-Major de ces derniers jours en témoigne.

Nos échanges avec le président et le directeur de ces dernières semaines concluent à un refus de remise en question de l'administration, **une absence d'écoute et une absence de volonté de construire un climat de travail serein** permettant aux agents de travailler avec motivation et plaisir.

Comme à chaque fois, ce sont les cadres intermédiaires qui ont été identifiés comme incompetents. Comme à chaque fois, nous avons fait des propositions fortes notamment un audit externe qui a reçu une fin de non-recevoir par notre président. Une organisation juste, qui s'inscrit dans la longévité, est une organisation qui respecte les personnes

« Il n'est pas difficile dans une structure de faire le nécessaire, mais c'est en faisant le superflu qu'on gagne... Traitez les hommes comme des machines, ils rendent le nécessaire ; traitez-les comme des hommes, peut être obtiendrez-vous le superflu »

AUGUSTE DETOEUF

Pour ces raisons, nous souhaitons exprimer notre profonde déception, notre inquiétude vis-à-vis de notre structure. Nous souhaitons que les valeurs humaines du SDIS de la Moselle s'expriment à travers des actes forts de l'administration. En fin de lecture nous quitterons ce comité technique en vous souhaitant une journée plus belle que la plupart des agents du SDIS de la Moselle aujourd'hui.

**Les représentants
SNSPP et AVENIR SECOURS**